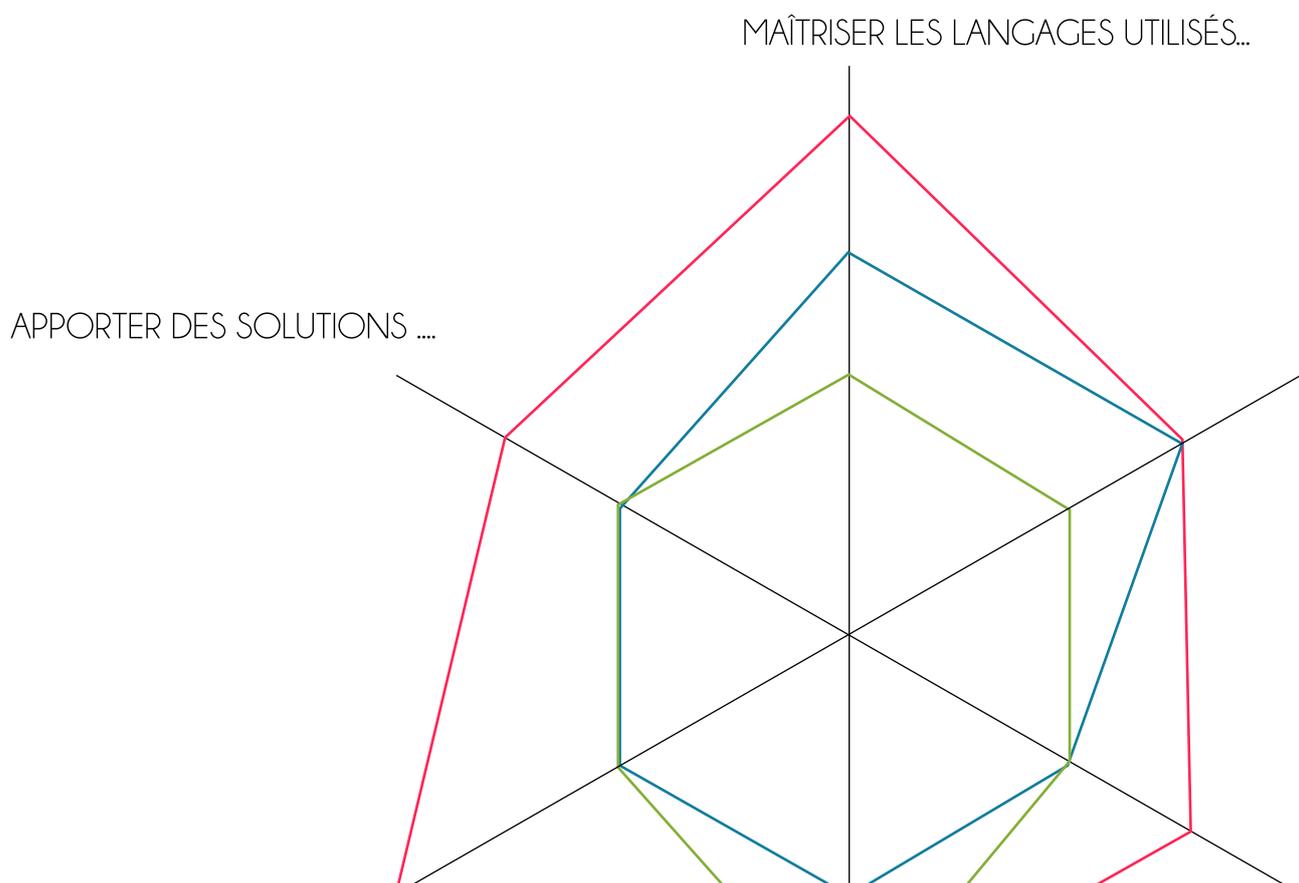


# Rh *factory*

PILOTEZ LES COMPÉTENCES DE VOTRE ENTREPRISE,  
LE TERRITOIRE S'ADAPTE À VOS BESOINS



MAÎTRISER OPÉRATIONNELLEMENT  
LES DEMANDES ....

# Une interface intuitive pour vous faciliter la gestion de vos compétences



## LÉGENDE :

- NIVEAU REQUIS (EN FONCTION DU RÉFÉRENTIEL MÉTIER)
- AUTO-ÉVALUATION COLLABORATEUR
- ÉVALUATION RESPONSABLE

## LES 3 GRANDS AXES DU PORTAIL RH FACTORY :

- ▶ « RÉFÉRENTIELS », LA PARTIE OUTILS;
- ▶ « ÉVALUATION », LA PARTIE MISE EN OEUVRE;
- ▶ « ÉDITIONS ET STATISTIQUES », LA PARTIE ANALYSE DES DONNÉES.

The screenshot shows the 'Evaluations des collaborateurs' section of the Rhfactory portal. It features a navigation menu on the left with options like 'Niveau Requis', 'Auto-Évaluation collaborateur', and 'Evaluation Responsable'. The main area displays a table titled 'Liste des domaines de compétences et compétences associées au métier' for the role 'Identification des besoins du client'. The table has columns for 'Non vérifié', 'Notions', 'Pratique courante', 'Maîtrise', and 'Expertise', with various icons indicating the status of each competency.

## DES RAPPORTS PERSONNALISÉS SUR :

- la composition de votre entreprise (nombre d'évaluations par structure, pyramide des âges et des anciennetés, répartition par métier ou par type de contrat de travail, etc.);
- les compétences de vos salariés et les compétences à acquérir pour capitaliser les savoirs et améliorer la performance (référentiels métiers, plan de formation interne ou externe, projections des trajectoires et parcours salariés, etc.).

## EXEMPLE : EXTRACTION D'UN TABLEAU RÉCAPITULATIF DES COMPÉTENCES PAR NIVEAU D'ACQUISITION

COMPÉTENCE / COLLABORATEUR	AJAX	BASH	BATCH WINDOWS	C	C#	C# NET	C++	DHTML	FLASH	HTML	JAVA	JAVASCRIPT	OBJECTIVE-C	PHP (OBJET)	SQL	WINDOWS XP	ÊTRE RÉACTIF	FAIRE PREUVE DE CURIOSITÉ	VELLE PROSPECTIVE	ANGLAIS TECHNIQUE (NIVEAU AVANCÉ)	ESTIMATION DU TEMPS DE DÉVELOPPEMENT	CONCEPTION DE L'APPLICATION ET DES TESTS	RÉALISATION DE LA DOCUMENTATION ASSOCIÉE	PRATIQUE DES LOGICIELS DE BUREAUTIQUE	
SALARIÉ ANNABELLE.T																									
SALARIÉ ARNAUD.B																									
SALARIÉ GILES.M																									
SALARIÉ AURÉLIEN.V																									
SALARIÉ JUSTINE.F																									

## LÉGENDE :

- A ACQUÉRIR
- A AMÉLIORER
- CONFORME
- MAÎTRISE

# Un outil support à toutes les étapes clés de votre gestion des compétences

## 1

### CONSTRUCTION ET APPUI DANS LA MISE EN PLACE DES ENTRETIENS ANNUELS.

#### OBJECTIFS :

- Estimation du niveau d'acquisition des compétences par le salarié, puis validation (confirmation ou infirmation) par le manager
- Définition des priorités du plan de formation

## 2

### ANALYSE ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES ACQUISES, À DÉVELOPPER ET À ACQUÉRIR.

#### MOYENS :

- Cartographie en temps réel des compétences de l'entreprise
- Analyse et recommandation sur les compétences à développer ou à acquérir
- Appui sur les référentiels métiers validés avec les entreprises et branches professionnelles

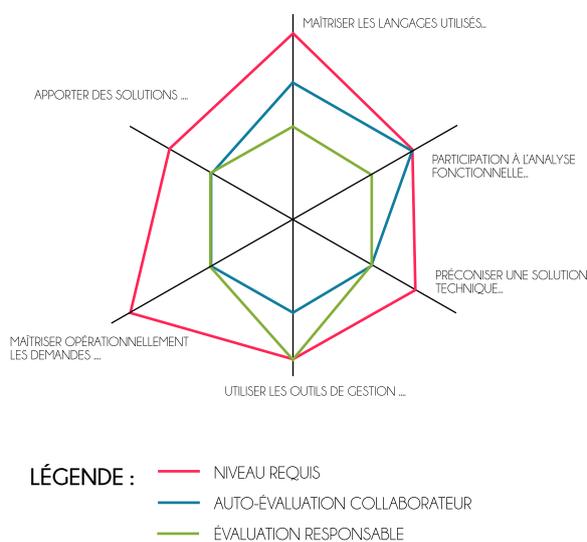
## 3

### AIDE À LA DÉCISION DANS LA GESTION DES COMPÉTENCES DE L'ENTREPRISE.

#### RÉSULTATS :

- Aide à l'élaboration du plan de formation
- Optimisation et priorisation des actions à mettre en place

#### RADAR DE COMPÉTENCES DU SALARIÉ (RAPPORT PERSONNALISÉ)



## Quatre bonnes raisons d'intégrer le portail Rh Factory



Une **analyse en temps réel** des compétences de votre entreprise



Un **outil qui s'adapte à vos besoins** (filtres par compétences ou métiers / recherche approfondie)



Des **référentiels métiers** validés par les entreprises et branches professionnelles de votre secteur d'activité



**Confidentialité des données**

## Un outil d'analyse territoriale adapté à chaque entreprise

Pour les acteurs du territoire Rh Factory permet de :

- **Cartographier** en temps réel les compétences acquises et à acquérir par les entreprises du territoire
- **Capitaliser** les besoins de formation d'un même secteur
- **Adapter** la commande de formation en lien avec les organismes et branches professionnelles
- **Organiser des actions inter-entreprises** en adéquation avec les besoins en compétences repérés

# Rh *factory*



Vous souhaitez en savoir plus sur le portail Rh Factory ?  
Vous souhaitez une démonstration du portail ?

[equiperh@mie-roubaix.fr](mailto:equiperh@mie-roubaix.fr)

